

УДК 342.55

**Никонов Дмитрий Анатольевич**

кандидат юридических наук  
доцент кафедры теории и истории государства и права  
Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии  
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация  
nikson1967@yandex.ru

**Стремоухов Александр Алексеевич**

кандидат юридических наук, доцент  
начальник кафедры теории и истории государства и права  
Санкт-Петербургский военный ордена Жукова институт войск национальной гвардии  
г. Санкт-Петербург, Российская Федерация  
stremouhov1171@rambler.ru

## О НЕКОТОРЫХ МЕРАХ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ОБЩЕЙ И СПЕЦИАЛЬНОЙ ПРОФИЛАКТИКИ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

**Для цитирования:**

Никонов Д.А., Стремоухов А.А. О некоторых мерах по совершенствованию общей и специальной профилактики коррупционных правонарушений в Санкт-Петербурге // Вестник Санкт-Петербургского военного института войск национальной гвардии. 2021. № 2 (15). С. 129–134. URL: <https://vestnik-spvi.ru/2021/06/025.pdf>

**Аннотация.** На основе анализа выполнения антикоррупционных мероприятий в Санкт-Петербурге в статье представлены практические предложения и рекомендации для городских исполнительных органов государственной власти, направленные на совершенствование и оптимизацию отдельных направлений деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Санкт-Петербурге.

**Ключевые слова:** противодействие коррупции, профилактика коррупционных правонарушений в исполнительных органах государственной власти и государственных организациях, антикоррупционный аудит, оценка коррупционных рисков, антикоррупционное образование, материальное стимулирование к недопущению коррупционных правонарушений.

Проблема коррупции возникла еще в древних цивилизациях и не потеряла актуальности в наши дни. При этом уровень и масштаб коррупции в стране зависит от многих условий: исторических, культурных, социальных, экономических, политических, психологических и т. д. Коррупционные правонарушения свойственны не только развивающимся странам, но и ведущим мировым державам. И Российская Федерация, увы, здесь не является исключением. На современном этапе развития российского общества коррупция в целом и наиболее часто встречающееся ее проявление – взяточничество, к сожалению, возведена в разряд обыденных явлений. Но это отнюдь не означает, что на неё надо просто «закрывать глаза».

В широком смысле коррупция представляет собой явления, охватывающее все сферы функционирования общества, начиная от власти, управления и правоохранительной области, и заканчивая системами образования и медицины. По сути, коррупция представляет собой злоупо-

требление властью, личными и общественными достижениями, публичным положением ради получения дополнительной выгоды для отдельной личности или группы лиц. Коррупция порождает расслоение общества и дезорганизует его, являясь симптомом уязвимости государственного механизма, поэтому противодействие коррупции является важнейшей государственной задачей, в ее решение должны быть вовлечены органы власти всех уровней.

Противодействие коррупции имеет три составляющих: профилактику коррупции – деятельность по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции; борьбу с коррупцией – деятельность по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений; деятельность по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Но если борьба с коррупцией – это задача, прежде всего, правоохранительных органов, то

профилактика коррупции должна являться одним из важнейших направлений работы органов исполнительной власти, в том числе субъектов РФ, а также государственных организаций.

Антикоррупционные профилактические мероприятия можно разделить на 3 группы: общие, индивидуальные и специальные. При этом общая профилактика представляет собой совокупность неспецифических мероприятий, которые напрямую не влияют на причины возникновения коррупции, но косвенно способствуют пресечению недобросовестного поведения. Специальная профилактика в первую очередь ориентирована на предупреждение коррупции и проводится она специальными субъектами (кадровыми и контрольными службами, подразделениями либо должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, комиссиями по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и т. д.). Естественно, что все профилактические мероприятия должны осуществляться на прочной правовой и, обратим внимание, качественно разработанной методической основе, с чем в Санкт-Петербурге, имеются определенные проблемы.

В Санкт-Петербурге с учетом требований федерального законодательства и Закона Санкт-Петербурга от 29.10.2008 № 674-122 «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге» в целом достаточно системно осуществляется комплекс общих и специальных мероприятий, направленных на предупреждение коррупции. Он реализуется на плановой основе (в настоящее время действует План мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018–2022 годы, утвержденный постановлением Правительства города от 29.12.2017 г. № 1185 [1]) под руководством Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге.

Уполномоченным исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга (далее – ИОГВ), осуществляющим задачи и функции органа Санкт-Петербурга по профилактике коррупционных и иных правонарушений постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 06.10.2015 г. № 875 [2] определена Администрация Губернатора Санкт-Петербурга (непосредственно функции уполномоченного органа осуществляет её Комитет государственной службы и кадровой политики (далее – КГСКП)). В работе по профилактике коррупции в рамках своей компетенции участвуют и другие ИОГВ, например, Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности (далее – КВЗПБ), который координирует работу по рассмотрению обращений граждан о коррупции и Комитет по печати и взаимодействию со сред-

ствами массовой информации, осуществляющий антикоррупционную пропаганду.

Судя по информации, размещенной на официальном сайте КВЗПБ, о рассмотрении обращений граждан, поступивших на специальную линию «Нет коррупции!» в IV квартале 2020 года (более «свежие» данные отсутствуют), более всего петербуржцев волнуют проблемы коррупционных проявлений в сфере правоохранительной деятельности (бездействие сотрудников, недобросовестное исполнение должностных обязанностей), деятельности государственных общеобразовательных учреждений (незаконный сбор денежных средств с родителей обучающихся, превышение должностных полномочий руководством организаций), а также в сфере здравоохранения (предоставление платных медицинских услуг).

Не останавливаясь на положительных моментах, «узких местах» и недостатках работы по профилактике коррупции в Санкт-Петербурге, которые были выявлены, в том числе, при анализе выполнения городского антикоррупционного плана в 2020 году, изложим ряд практических предложений и рекомендаций для ИОГВ, направленных на совершенствование и оптимизацию отдельных направлений деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Санкт-Петербурге.

1. С целью повышения независимости, объективности и качества работы органа Санкт-Петербурга по профилактике коррупционных и иных правонарушений с учетом опыта других субъектов Российской Федерации дополнительно проработать вопрос о формировании указанного органа в качестве самостоятельного ИОГВ с непосредственным подчинением Губернатору Санкт-Петербурга либо о включении подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений в состав Аппарата Губернатора Санкт-Петербурга. Отметим, что это – неоднозначная проблема, которая требует дополнительного изучения, прежде всего, с финансовой точки зрения.

2. Для создания правовой базы, оптимизации и повышения эффективности осуществления антикоррупционного аудита рекомендуется:

- внести дополнение в Положение об Администрации Губернатора Санкт-Петербурга возложить на нее полномочие по проведению антикоррупционного аудита (в настоящее время такое полномочие не закреплено ни в одном правовом акте Правительства Санкт-Петербурга);

- принять постановление Правительства «Об антикоррупционном аудите в Санкт-Петербурге» (по аналогии с постановлением «О кадровом аудите в системе исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»), которым, в частности, утвердить Положение о проведении антикоррупционного

аудита. В данном положении, том числе, рекомендуется предусмотреть:

а) право либо обязанность (по указанию КГСКП) проведения ИОГВ антикоррупционного аудита (мероприятий по контролю за деятельностью по профилактике коррупционных и иных правонарушений) подведомственных государственных организаций Санкт-Петербурга (далее – ГО СПб) в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга (по аналогии с действующей редакцией Положения о контроле за деятельностью исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга в сфере профилактики правонарушений в Санкт-Петербурге, утвержденного постановлением Правительства города от 20.05.2018 г. № 581 [3]). В городе функционирует около 2900 государственных учреждений и предприятий и в разумные сроки проверить хотя бы большую их часть КГСКП реальной возможности не имеет;

б) обязанность ИОГВ и ГО СПб по рассмотрению заключений по результатам антикоррупционного аудита на комиссиях по противодействию коррупции в либо на заседаниях иных координационных и совещательных органов, предоставлению отчетности об устранении выявленных недостатков и выполнении рекомендаций по совершенствованию деятельности в сфере реализации антикоррупционной политики;

- рассмотреть возможность проведения в Санкт-Петербурге в качестве эксперимента независимого антикоррупционного аудита (по заявкам ГО СПб на добровольной основе), первоначально предоставив соответствующие полномочия 2 - 3 организациям.

- исходя из опыта проведения аудита, внести необходимые корректировки в Методику проведения антикоррупционного аудита, утвержденную распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 31.08.2016 г. № 42-ра;

- разработать и утвердить правовым актом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга методические рекомендации для ИОГВ о порядке антикоррупционного аудита (контроля за деятельностью по профилактике коррупционных и иных правонарушений) в подведомственных ГО СПб;

- ежегодно готовить обзоры с указанием положительных моментов в работе, выявленных недостатков и рекомендаций по их устранению и направлять их во все ИОГВ (исходя из принципа «учиться на чужих ошибках, а не на своих»).

3. Учитывая несомненную актуальность для профилактики коррупционных правонарушений системной работы по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ИОГВ и ГО СПб предлагается:

- проработать вопрос о необходимости корректировки распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 06.03.2013 г. № 15-рп («О коррупционно опасных функциях, выполняемых исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга»);

- внести уточнения в перечни должностей государственной гражданской службы Санкт-Петербурга и должностей в ГО СПб, замещение которых связано с коррупционными рисками;

- на основе методических документов Минтруда России разработать, утвердить и направить в ИОГВ Методические рекомендации по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации функций ГО СПб, определению и корректировке перечней коррупционно опасных функций ГО СПб и проведению мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками (вместо Рекомендаций по определению и утверждению перечней коррупционно опасных функций государственных учреждений (государственных унитарных предприятий) Санкт-Петербурга, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, направленных КВЗПБ в ИОГВ еще в мае 2015 года);

- провести обучающие мероприятия для должностных лиц кадровых служб ИОГВ, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, и должностных лиц ИОГВ, осуществляющих координацию и контроль деятельности подведомственных ГО СПб, по вопросам оценки коррупционных рисков и проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими ИОГВ и работниками ГО СПб, деятельность которых связана с коррупционными рисками.

- ИОГВ по результатам анализа действующего законодательства внести необходимые изменения и дополнения в правовые акты об утверждении перечня коррупционно опасных функций, выполняемых самим исполнительным органом и перечней коррупционно опасных функций, выполняемых подведомственными ГО СПб.

4. В целях совершенствования и оптимизации работы по профилактике коррупционных правонарушений в государственных организациях Санкт-Петербурга представляется необходимым:

а) разработать, утвердить правовым актом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга и направить в ИОГВ Методические рекомендации по организации работы по реализации мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений в государственных учреждениях Санкт-Петербурга и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед исполнительными органами государственной власти Санкт-

Петербурга. При их разработке помимо действующего законодательства возможно учесть:

- Методические рекомендации по разработке и обеспечению выполнения планов работы исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга по противодействию коррупции в государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга и государственных учреждениях Санкт-Петербурга, подведомственных указанным органам, утвержденные распоряжением КВЗПБ от 16.11.2010 г. (в действующей редакции);

- информационно-методическое письмо КВЗПБ «О мерах по реализации отдельных положений статьи 13.3 федерального закона «о противодействии коррупции», направленное в ИОГВ в феврале 2013 года;

- перечень поручений Губернатора Санкт-Петербурга от 15.05.2015 г. по результатам проверки работы государственных учреждений Санкт-Петербурга по противодействию коррупции, а также рекомендации по выполнению исполнительными органами отдельных пунктов указанного перечня поручений, направленные письмом КВЗПБ в ИОГВ органы в мае 2015 года;

- «Меры по предупреждению коррупции в организациях» (рекомендации Минтруда России 2019 года);

- памятку «Закрепление обязанностей работников организации, связанных с предупреждением коррупции, ответственность и стимулирование», разработанную Минтрудом России в 2019 году;

- результаты проверок деятельности ИОГВ по выполнению планов (программ) противодействия коррупции, проведенных КВЗПБ в 2013–2015 гг., и мероприятий по антикоррупционному аудиту, проведенных ГКСКП в 2016–2019 гг.;

б) разработать и утвердить правовым актом Администрации Губернатора Санкт-Петербурга перечень актов, принимаемых ГО СПб в целях противодействия коррупции в организации;

в) пересмотреть Рекомендации по системе антикоррупционного образования руководителей и работников государственных учреждений и государственных унитарных предприятий Санкт-Петербурга, утвержденные вице-губернатором – руководителем Администрации Губернатора Санкт-Петербурга 22.06.2015 г., предусмотрев в них, в частности:

- обязательность обучения по программам антикоррупционного образования руководителей ГО СПб и должностных лиц организаций, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, не позднее, чем в течении 1 года после назначения на соответствующие должности, а также обязательное повышение квалификации ответственных должностных лиц организаций не реже 1 раза в 3 года;

- привлечение, помимо СПб ГБУ ДПО «Санкт-

Петербургский межрегиональный ресурсный центр» (с выделением соответствующих бюджетных средств для обучения работников государственных казённых учреждений), к проведению антикоррупционного образования руководителей и работников ГО СПб, в частности, СПб ГБУ ДПО «Институт культурных программ», имеющего существенный опыт в реализации антикоррупционных программ для работников подведомственных государственных учреждений Санкт-Петербурга, а также СПб ГКУ ДПО «Учебно-методический центр по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям»;

г) ежегодно (как минимум) актуализировать и направлять в ИОГВ перечень основных правовых актов Российской Федерации и Санкт-Петербурга о противодействии коррупции для доведения до работников ГО СПб;

д) проанализировать деятельность комиссий по противодействию коррупции в государственных учреждениях Санкт-Петербурга (государственных унитарных предприятиях Санкт-Петербурга), подведомственных ИОГВ, и принять решения о:

- целесообразности создания и функционирования комиссий по противодействию коррупции в ГО СПб с численностью работников менее 200 человек;

- корректировке соответствующих методических рекомендаций КВЗПБ, утвержденных распоряжением от 29.05.2015 г. № 127-р;

е) разработать, утвердить правовым актом КВЗПБ и направить в ИОГВ Методические рекомендации по рассмотрению ГО СПб, обращений граждан о коррупции (с учетом положений Методических рекомендаций о порядке рассмотрения исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга обращений граждан, содержащих сведения о коррупции, утвержденных распоряжением от 20.10.2015 г. № 256-р);

ж) предложить образовательным и научным организациям Санкт-Петербурга (их ведущим специалистам в области противодействия коррупции в государственных организациях), разработать учебно-методическое (научно-практическое) пособие по вопросам реализации антикоррупционной политики в ГО СПб.

5. В целях совершенствования информирования населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики и привлечения граждан к работе по противодействию коррупции рекомендуется:

- рассмотреть возможность создания «открытого сегмента» (то есть доступного для граждан и институтов гражданского общества) государственной информационной системы Санкт-Петербурга «Противодействие коррупции», созданной постановлением Правительства Санкт-Петербурга от

26.09.2019 г. № 663, в части касающейся отдельных элементов подсистем «Антикоррупционный мониторинг», «Антикоррупционный аудит», «Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению», «Комиссии по противодействию коррупции»;

- провести мониторинг (дополнительный анализ) наполнения разделов «Противодействие коррупции» официальных сайтов Администрации Санкт-Петербурга и исполнительных органов на предмет их соответствия требованиям распоряжения Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 г. № 9-ра и принять соответствующие меры по результатам мониторинга (анализа).

6. С целью повышения эффективности работы по профилактике коррупции, в том числе предупреждению конфликта интересов, при осуществлении закупок для государственных нужд Санкт-Петербурга предлагается:

а) продолжить внедрение в практику работы ИОГВ и ГО СПб соответствующих методических рекомендаций, утвержденных Минтрудом России 19.05.2019 г.:

- разработать и утвердить типовой порядок предоставления и обмена информацией по вопросам осуществления закупок между должностным лицом (подразделением) по профилактике коррупционных правонарушений ИОГВ (ГО СПб) и иными структурными подразделениями органа (организации);

- с использованием типовых ситуаций, содержащихся в обзорах практики правоприменения в сфере конфликта интересов, размещаемых на официальном сайте Минтруда России, а также судебной практики и результатов контрольной деятельности подготовить и направить в ИОГВ обзор типовых ситуаций, связанных с конфликтом интересов при осуществлении государственных закупок для нужд Санкт-Петербурга и муниципальных закупок;

- организовать добровольное ежегодное представление гражданскими служащими и работниками подведомственных ГО СПб, участвующими в осуществлении закупок, деклараций о возможной личной заинтересованности в соответствии с рекомендациями Минтруда России, а также формирование «профилей» гражданских служащих и работников ГО СПб, участвующих в закупочной деятельности, и профилей участников закупки. Как показала практика применения этих инструментов, они являются хорошим сдерживающим фактором.

7. Для улучшения качества и оптимизации работы по профилактике коррупции, в том числе по предупреждению и урегулированию конфликта интересов педагогического работника, в образовательных организациях Санкт-Петербурга,

подведомственных ИОГВ рекомендуется:

а) проанализировать деятельность комиссий по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (далее – конфликтные комиссии), созданных в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, и подготовить обзор с указанием выявленных недостатков и рекомендациями по совершенствованию работы конфликтных комиссий;

б) разработать и довести до организаций, осуществляющих образовательную деятельность в Санкт-Петербурге:

- примерные перечни конкретных должностей педагогических работников, при замещении которых они обязаны принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (для различных категорий организаций);

- типовой порядок сообщения (уведомления работодателя) педагогическими работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении профессиональных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- методические рекомендации, содержащие перечни типовых ситуаций, при которых возможен конфликт интересов педагогического работника, рекомендации по их предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обратив особое внимание на функцию осуществление контроля за надлежащим освоением обучающимися образовательных программ.

в) проанализировать локальные акты организаций, осуществляющих образовательную деятельность, по вопросам организации работы по противодействию коррупции, в том числе связанных с конфликтом интересов педагогического работника, и в случае противоречия актов действующему законодательству (неоправданного расширения круга лиц, для которых устанавливаются антикоррупционные стандарты и т. п.), в целях предотвращения нарушений прав граждан принять меры по их отмене.

8. В целях повышения научного уровня работы по предупреждению коррупции и качества антикоррупционного образования предложить специалистам образовательных и научных организаций Санкт-Петербурга необходимо разработать:

- краткий научно-практический комментарий к Закону Санкт-Петербурга «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге»;

- учебно-методическое пособие «Профилактика коррупции при прохождении государственной гражданской службы Санкт-Петербурга» (название, естественно, условное).

В дальнейшем издания направить в ИОГВ, разместить в качестве методических материалов на официальных сайтах Администрации Санкт-

Петербурга и других ИОГВ.

9. И еще одно предложение, которое, на первый взгляд, может показаться излишне радикальным: с целью материального стимулирования гражданских служащих к недопущению коррупционных правонарушений в период прохождения гражданской службы рассмотреть вопрос о дополнении статей 14 и 14.2 Закона Санкт-Петербурга от 01.07.2005 г. № 399-39 «О государственной гражданской службе Санкт-Петербурга» [4] положениями, предусматривающими снижение, например, на 50 % размера доплат к пенсиям, выплат за выслугу лет, доплат

за выслугу лет и, возможно, пенсий за выслугу лет бывшим гражданским служащим, назначаемых в соответствии с указанным законом, в случае их привлечения к юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений в период прохождения гражданской службы.

В заключение следует отметить, что проблемы, связанные с профилактикой в Санкт-Петербурге коррупционных правонарушений, могут решаться только системно, комплексно на научной и правовой основе, и, конечно же, только «по доброй воле» всех заинтересованных участников данного процесса.

#### ЛИТЕРАТУРА

1. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 29 декабря 2017 г. № 1185 «О Плане мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018–2022 годы» (с изм. и доп.) // Справочно-правовая система «Гарант». URL: <https://base.garant.ru/43439248/> (дата обращения: 15.06.2021).

2. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 6 октября 2015 г. № 875 «Об уполномоченном органе по профилактике коррупционных и иных правонарушений и о внесении изменений в некоторые постановления Правительства Санкт-Петербурга» (с изм. и доп.) // Справочно-правовая система «Гарант». URL: <https://base.garant.ru/43414648/> (дата обращения: 15.06.2021).

3. Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 20 мая 2008 г. № 581 «Об утверждении Положения о контроле за деятельностью исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга и государственных организаций Санкт-Петербурга в сфере профилактики правонарушений в Санкт-Петербурге» (с изм. и доп.) // Электронный фонд правовых и нормативно-технических документов. URL: <https://docs.cntd.ru/document/8475435> (дата обращения: 15.06.2021).

4. Закон Санкт-Петербурга от 1 июля 2005 г. № 399-39 «О государственной гражданской службе Санкт-Петербурга» (с изм. и доп.) // Справочно-правовая система «Гарант». URL: <https://base.garant.ru/8031867/> (дата обращения: 15.06.2021).

#### **Nikonov Dmitry Anatolievich**

*PhD in Law (Candidate of Juridical sciences)*

*Associate Professor of the Department of Theory and History of the State and Law*

*Saint-Petersburg Military Order of Zhukov Institute of the National Guard Troops*

*Saint-Petersburg, Russian Federation*

*nikson1967@yandex.ru*

#### **Stremouhov Alexander Alekseevich**

*PhD in Law (Candidate of Juridical sciences), Docen*

*Chief of the Department of Theory and History of the State and Law*

*Saint-Petersburg Military Order of Zhukov Institute of the National Guard Troops*

*Saint-Petersburg, Russian Federation*

*stremouhov1171@rambler.ru*

### **ABOUT SOME MEASURES TO IMPROVE THE GENERAL AND SPECIAL PREVENTION OF CORRUPTION OFFENSES IN ST. PETERSBURG**

**Abstract.** Based on the analysis of the implementation of anti-corruption measures in St. Petersburg, the article presents practical proposals and recommendations for the city executive bodies of state power aimed at improving and optimizing certain areas of activity for the prevention of corruption offenses in St. Petersburg.

**Keywords:** anti-corruption, prevention of corruption offenses in executive bodies of state power and state organizations, anti-corruption audit, assessment of corruption risks, anti-corruption education, financial incentives to prevent corruption offenses.