

УДК 34.07

Лаухин Валерий Евгеньевич

старший преподаватель кафедры деятельности органов внутренних дел в особых условиях
Нижегородская академия МВД России
г. Нижний Новгород, Российская Федерация
v.e.lauhin@mail.ru

Лебедев Павел Николаевич

старший преподаватель кафедры деятельности органов внутренних дел в особых условиях
Нижегородская академия МВД России
г. Нижний Новгород, Российская Федерация
panika1983@list.ru

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ДИСКРЕДИТАЦИИ СОТРУДНИКОВ ОРГАНОВ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ, КАК ЭЛЕМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ИХ ЛИЧНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Для цитирования:

Лаухин В.Е., Лебедев П.Н. Противодействие дискредитации сотрудников органов внутренних дел, как элемент обеспечения их личной безопасности // Вестник Санкт-Петербургского военного института войск национальной гвардии. 2021. № 3 (16). С. 106–108. URL: <https://vestnik-spvi.ru/2021/09/026.pdf>

Аннотация. В статье рассматривается влияние дискредитации на профессиональную деятельность органов внутренних дел, а также вносятся предложения по внесению изменений в нормативно-правовые акты по вопросам защиты чести, достоинства и деловой репутации сотрудников ОВД.

Ключевые слова: дискредитация, личная безопасность, профессиональная деятельность, честь, достоинство, деловая репутация.

Современная обстановка доверия к полиции граждан оставляет желать лучшего. Руководство МВД России деятельность подразделений старается выстраивать грамотно, совершенствуя требования к сотрудникам полиции, а также держать всё на должном контроле. Значение при оценке работы органов внутренних дел имеют как объективные, так и субъективные факторы. Первые представляют собой работу средств массовой информации (далее – СМИ), которые дают оценку деятельности сотрудникам, либо сеть Интернет, которая даёт возможность в социальных сетях, на различных форумах, сайтах, отражать действия стражей порядка. Вторые обуславливаются участием сотрудников в охране общественного порядка, защите граждан, жертвами личного времени и собственной жизни.

Чтобы не понизить репутацию государственной власти в лице правоохранительных органов, руководители стараются вести такую политику, которая бы заинтересовала и самих сотрудников полиции, а также повышала рейтинг доверия граждан. Стоит отметить, что многое зависит от борьбы со злоупотреблениями должностными полномочиями, коррумпированной составляющей и прочими негативными проявлениями.

Большое развитие получает такая форма преступного противодействия, как дискредитация сотрудников органов внутренних дел (далее –

ОВД) путем, например, опубликования или рассмотрения в отношении них различных ложных сведений, которые порочат честь, достоинство и деловую репутацию. Именно поэтому данная проблема особо важна и требует незамедлительного рассмотрения и в дальнейшем её решения.

Подрыв доверия в сфере правоохранительной деятельности явление злободневное, что отражается через призму отношения сотрудников полиции к своим прямым обязанностям, а также различные отрицательные проявления в служебной сфере.

Гражданин устраивается на службу в правоохранительные органы по ряду причин. Это может быть так называемое призвание, желание помочь гражданам и государству, что относится к позитивным мотивам. А могут быть негативные побуждения, среди которых имеет место жажда власти или корысть. Естественно для раскрытия преступлений, поддержания статистики необходима лишь положительная мотивация, однако на неё оказывают различные признаки, факторы.

Лучшим показателем деятельности любого органа является практическая составляющая, поэтому обратимся к аналитике. В 2014 году часть сотрудников Главного управления экономической безопасности и противодействия коррупции Министерства внутренних дел Российской Федерации (ГУЭБ и ПК МВД России) были в разработ-

ке у уполномоченных органов, и в дальнейшем подверглись задержанию при попытке дачи взятки в крупном размере заместителю начальника Управления собственной безопасности ФСБ России. Все лица были привлечены к уголовной ответственности. Негативные проявления деятельности сотрудников были ярко освещены в СМИ, которые ориентированы на размещение информации, дискредитирующей сотрудников ОВД [1].

Такая ситуация естественно в полной мере повлияла на мотивацию сотрудников органов внутренних дел к выполнению своих служебных обязанностей. В статье Дьяченко Н.Н. было приведено анкетирование сотрудников ОВД. Оно показало, что большинство сотрудников обеспокоено нынешним положением дел в области дискредитации. Также они в качестве примера приводят распространение ложных сведений СМИ в отношении сотрудников ОВД управления ГУЭБ и ПК МВД России. По результатам анкетирования больше половины опрошенных высказали своё опасение, что могут выступить объектом или субъектом дискредитации [2].

В эпоху цифровизации информационная деятельность выходит является первоисточником, которым обладают практически все граждане государства. С одной стороны, это момент положительный, так как население знает о подвигах сотрудников, обладает оперативной обстановкой в стране. С другой стороны, ведутся наблюдения за деятельностью, очерняющей работы правоохранительных органов. Также не обходится без обращений журналистов к силовым ведомствам, которые предоставляют служебную информацию за денежное вознаграждение. Данные действия следует запретить на законодательном уровне, так как данная информация может быть истолкована и преподнесена сотрудниками СМИ абсолютно по-разному. В связи с этим стоит регулярно проводить проверки в сети Интернет на распространённую информацию, касающуюся сотрудников ОВД и силовых структур в целом.

Более того, для того, чтобы сотрудники ОВД чувствовали себя максимально защищёнными от дачи ложных сведений, например, в СМИ, стоит организовывать различные информационно-профилактические мероприятия, которые связаны и нацелены на доведение до личного состава сотрудников МВД и отдельных граждан результатов предпринятых действий или же принятых и

утвержденных нормативно-правовых актов в защиту чести, достоинства и деловой репутации граждан [3, с. 29].

В результате анализа нормативно-правовых актов мы пришли к выводу, что некоторые формулировки не совсем конкретные.

Например, в первую очередь предлагается вернуть статью 130 в Уголовный Кодекс Российской Федерации «Оскорбление личности» (на данный момент она перенесена в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях), так как преступник при нарушении данной статьи должен нести именно уголовную ответственность, которая несет за собой определенные санкции.

Также предлагается ввести наряду со статьей 19.3 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (Неповиновение сотруднику полиции) статью «Унижение чести, достоинства и деловой репутации сотрудника полиции» с санкцией.

Более того, в действующей статье 128.1 «Клевета» Уголовного Кодекса Российской Федерации предлагается изменить санкцию.

Ужесточенные санкции будут мотивировать потенциальных преступников не совершать дискредитирующих действий в сторону не только сотрудников ОВД, но и всех граждан Российской Федерации.

Более того, стоит немного конкретизировать некоторые положения в приказе МВД России 19 декабря 2018 г. № 850 [4]. Помимо проведения мониторинга предлагается при выявлении факторов дискредитации сотрудников ОВД незамедлительно удалять информацию, порочащую честь и достоинство сотрудников ОВД, из сети интернет. Для этого, возможно, стоит открыть новое узкопрофильное подразделение в службе безопасности в области информационных технологий. Именно эта служба в дальнейшем будет выявлять дискредитирующую информацию, и удалять её, а в последующем – привлекать виновников к ответственности [4].

Таким образом, были предложены различные способы защиты чести, достоинства и деловой репутации сотрудников ОВД посредством изменения и корректировок в нормативно-правовые акты, введения нового подразделения в службе безопасности, а также введение памятки для сотрудников ОВД.

ЛИТЕРАТУРА

1. LiveJournal. URL: <http://severozapadnyi.livejournal.com/4525.html> (дата обращения: 14.08.2021).
2. Дьяченко Н.Н. Влияние дискредитации на профессиональную мотивацию сотрудников органов внутренних дел к борьбе с преступностью. М.: Вестник Московского университета МВД России, 2016. № 1. С. 126–129.
3. Лаухин В.Е. Личная безопасность сотрудников органов внутренних дел в повседневной оперативно-служебной деятельности: учебное пособие. Н. Новгород: НА МВД России, 2014. 32 с.

4. Приказ МВД России от 19 декабря 2018 г. № 850 «Об организации защиты чести, достоинства и деловой репутации сотрудников органов внутренних дел российской федерации, федеральных государственных гражданских служащих и работников системы МВД России в связи с осуществлением ими служебной деятельности, деловой репутации подразделений системы МВД России». URL: <https://mvd.consultant.ru/documents/1056638> (дата обращения: 14.08.2021).

Lauhin Valery Evgenievich

Senior Lecturer of the Department of Internal Affairs in Special Conditions
Nizhny Novgorod academy of the Ministry of the Interior of Russia
Nizhny Novgorod, Russian Federation
v.e.lauhin@mail.ru

Lebedev Pavel Nikolaevich

Lecturer of the Department of Internal Affairs in Special Conditions
Nizhny Novgorod academy of the Ministry of the Interior of Russia
Nizhny Novgorod, Russian Federation
panika1983@list.ru

**COUNTERING DISCREDITING OF EMPLOYEES OF INTERNAL AFFAIRS BODIES
AS AN ELEMENT OF ENSURING THEIR PERSONAL SECURITY**

Abstract. This article examines the impact of discrediting on the professional activities of internal affairs bodies, and also makes proposals for amendments to regulatory legal acts on the protection of honor, dignity and business reputation of police officers.

Keywords: discredit, personal security, professional activity, honor, dignity, business reputation.