

Научная статья

УДК 342.5

**О НЕКОТОРЫХ ВОПРОСАХ УСТАНОВЛЕНИЯ НЕНОРМИРОВАННОГО СЛУЖЕБНОГО ДНЯ  
ВОЕННОСЛУЖАЩИМ ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, А ТАКЖЕ  
ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИМ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА**

**Иван Владимирович Цапко<sup>1</sup>, Гегам Валерьевич Енгибарян<sup>2</sup>**

<sup>1, 2</sup> Договорно-правовой департамент Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации, Москва, Россия

<sup>1</sup> [capkoiv@rosgvard.ru](mailto:capkoiv@rosgvard.ru)

<sup>2</sup> [engibaryangv@rosgvard.ru](mailto:engibaryangv@rosgvard.ru)

**Аннотация.** В статье авторами проанализированы нормативное регулирование и практическая реализация установления ненормированного служебного дня как одного из режимов выполнения военнослужащими войск национальной гвардии Российской Федерации обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности служебного времени, а также выплаты компенсаций, связанных с его установлением. Изучены тенденции изменения законодательства о предоставлении отпусков военнослужащим, выявлены проблемные вопросы реализации положений законодательных и ведомственных нормативных актов в обозначенной сфере правового регулирования. Авторы, совместно со специалистами различных структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии, осуществили подбор и проработку наиболее актуальных вопросов, возникающих в практической деятельности войск национальной гвардии Российской Федерации, и сформулировали готовые ответы на них, представленные в настоящей статье.

**Ключевые слова:** ненормированный служебный день, служебное время, переработка, дополнительный отпуск, право на отдых, социальные гарантии военнослужащих

**Для цитирования:** Цапко И.В., Енгибарян Г.В. О некоторых вопросах установления ненормированного служебного дня военнослужащим войск национальной гвардии Российской Федерации, а также предоставления им дополнительного отпуска // Вестник Военной академии войск национальной гвардии. 2026. № 1 (34). С. 331–341. URL: <https://vestnik-spvi.ru/2026/03/034.pdf>.

Original article

**SOME SURVEYS ESTABLISHING AN IRREGULAR WORK DAY MILITARY PERSONNEL OF THE NATIONAL  
GUARD TROOPS OF THE RUSSIAN FEDERATION, AS WELL AS PROVIDING THEM WITH ADDITIONAL  
VACATION**

**Ivan V. Tsapko<sup>1</sup>, Gegham V. Engibaryan<sup>2</sup>**

<sup>1, 2</sup> Department Federal Service of the National Guard Troops Russian Federation, Moscow, Russia

<sup>1</sup> [capkoiv@rosgvard.ru](mailto:capkoiv@rosgvard.ru)

<sup>2</sup> [engibaryangv@rosgvard.ru](mailto:engibaryangv@rosgvard.ru)

**Abstract.** In the article, the authors analyzed the regulatory regulation and practical implementation of irregular working hours as one of the modes for military personnel of the National Guard troops of the Russian Federation to perform military service duties beyond the normal length of official time, as well as compensation related to its establishment. Trends in changes in legislation on granting vacations to military personnel have been studied, problematic issues of implementing the provisions of legislative and departmental regulations in the designated area of legal regulation have been identified. The authors carried out the selection and study together with specialists from various structural divisions of the central office. We have studied the most pressing issues that arise in the practical activities of the National Guard troops of the Russian Federation, and formulated ready-made answers to them, presented in this article.

**Keywords:** irregular working day, working hours, overwork, additional leave, right to rest, social guarantees for military personnel

**For citation:** Tsapko I.V., Engibaryan G.V. Some surveys establishing an irregular work day military personnel of the national guard troops of the Russian Federation, as well as providing them with additional vacation. *Vestnik Voennoj akademii vojsk nacional'noj gvardii*. 2026;1(34): 331–341. (In Russ.). Available from: <https://vestnik-spvi.ru/2026/03/034.pdf>.

© Цапко И.В., Енгибарян Г.В., 2026

### Введение

В законодательстве Российской Федерации имеется целый ряд кадровых инструментов, позволяющих командирам и начальникам подразделений войск национальной гвардии Российской Федерации (далее – войска национальной гвардии) эффективно реагировать на изменения обстановки и оперативно решать задачи военной службы.

Федеральным законом от 28 декабря 2024 г. № 531-ФЗ для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в войсках национальной гвардии, предусмотрена возможность установления приказом Росгвардии режима ненормированного служебного дня с предоставлением дополнительного отпуска [3].

Порядок и условия предоставления такого отпуска, а также перечень должностей, при замещении которых военнослужащим войск национальной гвардии устанавливается ненормированный служебный день, определены приказом Росгвардии от 19 мая 2025 г. № 186 (зарегистрирован Минюстом России 10 июня 2025 г., регистрационный № 82598; далее – Порядок и условия, приказ Росгвардии № 186 соответственно).

### Основные положения

Установление военнослужащим войск национальной гвардии ненормированного служебного дня существенно расширяет полномочия командиров (начальников) по организации служебной деятельности подразделений Росгвардии и позволяет указанным должностным лицам при необходимости своевременно привлекать военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы сверх нормы служебного времени.

Законодательством в сфере социальных гарантий военнослужащих и ведомственным нормативным правовым актом Росгвардии достаточно подробно урегулированы порядок установления военнослужащим ненормированного служебного дня и предоставления соответствующего отпуска.

Вместе с тем в правоприменительной практике возникают отдельные сложности в рамках предмета настоящей статьи. Представляется, что поводом для возникновения

соответствующих вопросов послужила новизна данного института для воинских подразделений войск национальной гвардии.

В этой связи авторы, совместно со специалистами различных структурных подразделений центрального аппарата Росгвардии, осуществили подбор и проработку наиболее актуальных вопросов, возникающих в практической деятельности войск национальной гвардии, и сформулировали готовые ответы на них.

Вопрос 1. Уполномочены ли командиры (начальники) подразделений войск национальной гвардии издавать правовые акты по определению

в воинских частях (подразделениях) войск национальной гвардии Российской Федерации воинских должностей, на которые распространяются положения приказа Росгвардии № 186?

В соответствии с пунктом 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» для отдельных категорий военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в войсках национальной гвардии, может быть установлена иная, чем предусмотренная указанной статьей, общая продолжительность еженедельного служебного времени (ненормированный служебный день).

В целях реализации пункта 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» издан приказ Росгвардии № 186, согласно которому для военнослужащих, проходящих военную службу по контракту в войсках национальной гвардии, замещающих воинские должности, определяемые директором Росгвардии, устанавливается ненормированный служебный день.

Исчерпывающий перечень воинских должностей, при замещении которых военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в войсках национальной гвардии, устанавливается ненормированный служебный день, определен в приложении № 2 к приказу Росгвардии № 186 (рисунок 1).

В этой связи иные должностные лица войск национальной гвардии не наделены полномочиями по определению воинских должностей, по которым устанавливается ненормированный служебный день.

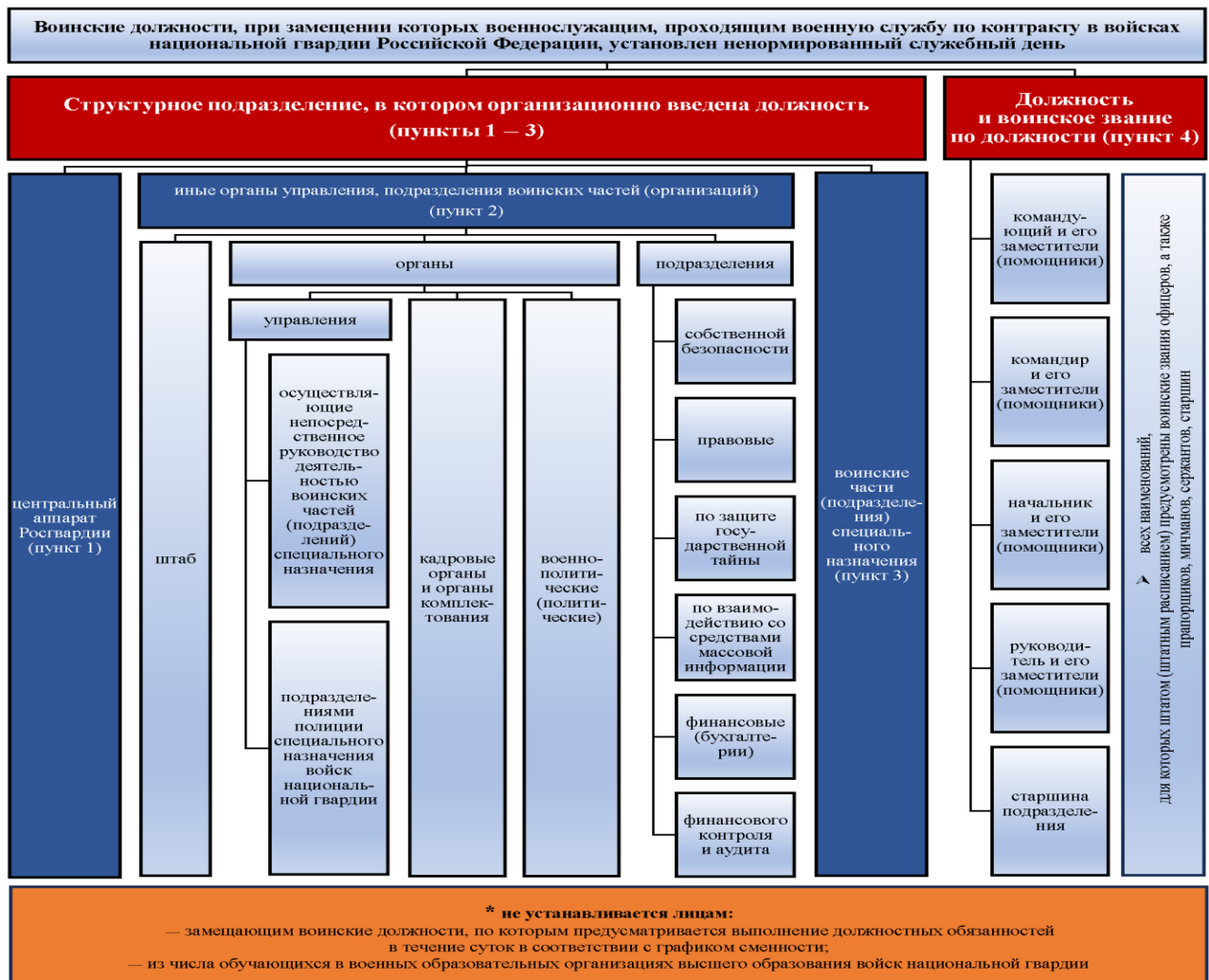


Рисунок 1 – Общий перечень должностей в войсках национальной гвардии, по которым устанавливается ненормированный служебный день

Figure 1 – General list of positions in the National Guard troops for which irregular working hours are established

Вопрос 2. Каковы временные рамки привлечения военнослужащих, которым установлен ненормированный служебный день, к выполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени?

В соответствии со статьей 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» общая продолжительность еженедельного служебного времени военнослужащих, проходящих военную службу по контракту, не должна превышать нормальную продолжительность еженедельного рабочего времени, установленную федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации<sup>1</sup>.

Согласно статье 222 Устава внутренней службы Вооруженных Сил Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 10 ноября 2007 г. № 1495 (далее – Устав внутренней службы), сроки и продолжительность выполнения военнослужащими, проходящими военную службу по контракту, мероприятий повседневной деятельности, вытекающих из обязанностей военной службы,

<sup>1</sup> В соответствии со статьей 91 Трудового кодекса Российской Федерации нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

устанавливаются регламентом служебного времени военнослужащих.

Статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации установлено ночное время – с 22 часов до 6 часов.

В этой связи военнослужащие, которым установлен ненормированный служебный день, эпизодически могут привлекаться к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени, а именно с 6 до 9 часов и (или) с 18 до 22 часов без предоставления каких-либо компенсаций.

Вопрос 3. На протяжении скольких дней в неделю военнослужащие, которым установлен ненормированный служебный день, могут быть привлечены к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени?

В соответствии со статьей 222 Устава внутренней службы распределение времени в воинской части (подразделении) в течение суток и в течение недели осуществляется в соответствии с распорядком дня и регламентом служебного времени.

Законодательством Российской Федерации не установлено ограничений по продолжительности службы в рассматриваемом случае.

В этой связи целесообразно опираться на информацию, изложенную в докладе Роструда «Профилактика нарушений». Доклад с руководством по соблюдению обязательных требований, дающих разъяснение, какое поведение является правомерным, а также разъяснение новых требований нормативных правовых актов за IV квартал 2019 года. Перечень нормативных правовых актов или их отдельных частей, содержащих обязательные требования. Руководство по соблюдению обязательных требований», в котором отмечено, что эпизодическим судебная практика считает привлечение к работе не более 3 раз в неделю [1].

Аналогичная позиция Роструда закреплена и в Руководстве по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденном приказом Роструда от 11 ноября 2022 г. № 253, а также в судебных решениях, например, в определении Четвертого кассационного суда

общей юрисдикции от 25 января 2024 г. по делу № 88-758/2024.

Полагаем необходимым также отметить, что согласно письму Роструда от 18 февраля 2014 г. № ПГ/1204-6-1 допускаемая переработка сверх установленного рабочего времени не должна превращать ненормированный рабочий день в удлиненный [5].

Таким образом, уполномоченные лица вправе привлекать военнослужащих, которым установлен ненормированный служебный день, к исполнению обязанностей военной службы во внеслужебное время лишь

в исключительных случаях и не вправе заранее заставлять их постоянно выполнять должностные обязанности по особому распорядку сверх установленной продолжительности служебного дня. Исполнение обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени не должно превращаться в систему. Привлечение

к исполнению обязанностей военной службы в дополнительные часы возможно только эпизодически и в случаях, когда это действительно необходимо.

Вопрос 4. Предоставляются ли военнослужащим, которым установлен ненормированный служебный день, какие-либо компенсации за эпизодическое привлечение их к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени?

В соответствии с пунктом 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» военнослужащим, которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью до 10 суток.

Порядок и условия предоставления таким военнослужащим ежегодного дополнительного отпуска определены приложением № 1 к приказу Росгвардии № 186.

Согласно пункту 5 Порядка и условий дополнительного отпуска предоставляется военнослужащим независимо от фактической продолжительности еженедельного рабочего времени.

Законодательство Российской Федерации, регламентирующее вопросы прохож-

дения военной службы, не содержит положений, устанавливающих какие-либо компенсации (в виде денежной или дополнительных дней отдыха) за эпизодическое привлечение военнослужащих, которым установлен ненормированный служебный день, к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени.

В этой связи военнослужащим, которым установлен ненормированный служебный день, какие-либо компенсации за эпизодическое привлечение их к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени (с 6 до 9 часов и (или) с 18 до 22 часов) не предоставляются.

В качестве социальной гарантии таким военнослужащим за исполнение обязанностей военной службы сверх установленной нормальной продолжительности служебного времени предусмотрено предоставление дополнительного отпуска за ненормированный служебный день [2].

Вопрос 5. Предоставляется ли военнослужащим, которым установлен ненормированный служебный день, время отдыха за привлечение их к выполнению обязанностей в выходные или нерабочие праздничные дни и ночное время?

В соответствии с пунктом 4 статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» дни отдыха предоставляются военнослужащим в выходные и нерабочие праздничные дни, а при привлечении их в эти дни к исполнению обязанностей военной службы отдых предоставляется в другие дни недели.

Пунктом 1 приказа Росгвардии № 186 определены порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный служебный день военнослужащим, проходящим военную службу по контракту в войсках национальной гвардии (приложение № 1).

Названный ведомственный акт не регулирует вопросы предоставления компенсаций за работу в выходные или нерабочие праздничные дни и ночное время.

В этой связи в случае привлечения военнослужащих, которым установлен ненормированный служебный день, к исполнению обязанностей военной службы в вы-

ходные или нерабочие праздничные дни и ночное время (с 22 часов до 6 часов) таким военнослужащим в установленном порядке предоставляется дополнительное время отдыха.

Вопрос 6. Предоставляется ли отпуск за ненормированный служебный день в полном объеме в 2025 году с учетом вступления приказа Росгвардии № 186 в силу 22 июня 2025 года? Сохраняется ли это правило при увольнении?

В соответствии с пунктом 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» военнослужащим войск национальной гвардии, которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью до 10 суток.

Согласно пункту 5 Порядка и условий дополнительного отпуска за ненормированный служебный день предоставляется военнослужащим в соответствии с планом отпусков ежегодно.

Необходимо отметить, что право на дополнительный отпуск возникает у военнослужащего независимо от фактической продолжительности его службы сверх установленной для него нормальной продолжительности служебного времени.

При этом названным законодательным актом, а также приказом Росгвардии № 186 не установлено ограничений в отношении предоставления отпуска военнослужащим, которые были привлечены к исполнению обязанностей военной службы в режиме ненормированного служебного дня неполный год.

В этой связи такой отпуск в текущем году предоставляется военнослужащим в полном объеме, независимо от продолжительности замещения ими воинских должностей, по которым установлен ненормированный служебный день.

Аналогичным образом (без ограничения) указанный отпуск предоставляется в год увольнения с военной службы военнослужащего, которому установлен ненормированный служебный день.

Вопрос 7. Является ли рапорт военнослужащего, которому установлен ненормированный служебный день, безусловным основанием для предоставления отпуска военнослужащему в удобное для него время?

В соответствии с пунктом 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный служебный день определяются директором Росгвардии.

Согласно пункту 2 Порядка и условий дополнительный отпуск за ненормированный служебный день предоставляется уполномоченными должностными лицами войск национальной гвардии.

Пунктом 5 Порядка и условий определено, что дополнительный отпуск за ненормированный служебный день предоставляется военнослужащим в соответствии с планом отпусков ежегодно, независимо от фактической продолжительности их службы сверх установленной продолжительности еженедельного служебного времени.

Законодательство Российской Федерации, регламентирующее вопросы прохождения военной службы, не содержит положений, обязывающих уполномоченных лиц предоставлять военнослужащим отпуск за ненормированный служебный день в удобное для таких военнослужащих время.

Таким образом, предоставление такого отпуска военнослужащему осуществляется приказом командира (начальника) на основании поданного военнослужащим рапорта согласно утвержденному плану отпусков.

При этом представляется целесообразным обратить внимание на необходимость корректировки планов отпусков в текущем году.

Вопрос 8. Каким образом определяется продолжительность дополнительного отпуска за ненормированный служебный день в год поступления военнослужащего на военную службу? Пример расчета.

В соответствии с пунктом 4 Порядка и условий продолжительность дополнительного отпуска в год поступления военнослужащего на военную службу в войсках национальной гвардии определяется путем деления его продолжительности на 12 и умножения полученного количества суток на количество полных месяцев, прошедших от начала военной службы в войсках национальной гвардии до окончания текущего календарного года. Округление ко-

личества неполных суток и месяцев производится в сторону увеличения.

Пример расчета:

военнослужащий поступил на военную службу 22 июня 2025 года.

Для 7-суточного отпуска:  $(7 / 12) \times 7 \text{ мес.} \approx 4,08 \rightarrow 5 \text{ суток.}$

Вопрос 9. Как оформляется привлечение военнослужащего, которому установлен ненормированный служебный день, к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени?

В соответствии с пунктом 8 Устава внутренней службы при необходимости военнослужащий по приказу командира (начальника) обязан приступить к исполнению обязанностей военной службы в любое время.

Законодательство Российской Федерации, регламентирующее вопросы прохождения военной службы, не содержит требований относительно оформления привлечения военнослужащего, которому установлен ненормированный служебный день, к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени [4].

В этой связи такое привлечение военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы возможно без оформления письменного распоряжения военнослужащему, путем устного указания командира (начальника).

Вопрос 10. Может ли отпуск за ненормированный служебный день по просьбе военнослужащего быть предоставлен по частям?

В соответствии с пунктом 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военнослужащих» военнослужащим, которым установлен ненормированный служебный день, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск продолжительностью до 10 суток.

Законодательство Российской Федерации, регламентирующее вопросы прохождения военной службы, не содержит положений, устанавливающих возможность предоставления указанного отпуска по просьбе военнослужащего по частям.

В этой связи разделение названного отпуска на части не производится.

Вопрос 11. Является ли обязательным установление военным служащим, на которых распространены положения приказа Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации № 186, ненормированного служебного дня, либо данное решение находится в компетенции командира (начальника) указанного военным служащего?

В соответствии с пунктом 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военным служащих» для отдельных категорий военным служащих, проходящих военную службу по контракту в войсках национальной гвардии, может быть установлена иная, чем предусмотренная указанной статьей, общая продолжительность еженедельного служебного времени (ненормированный служебный день).

Согласно абзацу второму пункта 1<sup>1</sup> статьи 11 Федерального закона «О статусе военным служащих» воинские должности, при замещении которых устанавливается ненормированный служебный день в войсках национальной гвардии, определяются директором Росгвардии.

В целях реализации названных положений издан приказ Росгвардии № 186, которым в том числе определены соответствующие воинские должности.

Статьей 39 Устава внутренней службы установлено, что приказом является распоряжение командира (начальника), обращенное к подчиненным и требующее обязательного выполнения определенных действий, соблюдения тех или иных правил или устанавливающее какой-либо порядок, положение.

Таким образом, в случае, если должность включена в перечень, определенный приложением № 2 к приказу Росгвардии № 186, ненормированный служебный день военным служащему, ее замещающему, уже установлен, в связи с чем такому военным служащему предоставляется дополнительный отпуск за ненормированный служебный день, в то время как дополнительное правовое закрепление в виде приказа не требуется.

Вопрос 12. При замещении каких воинских должностей военным служащим, проходящим военную службу по контракту в

войсках национальной гвардии, устанавливается ненормированный служебный день?

Воинские должности, при замещении которых военным служащим, проходящим военную службу по контракту в войсках национальной гвардии, устанавливается ненормированный служебный день, определены приложением № 2 к приказу Росгвардии № 186 и подразделяются в зависимости от наименования должности и соответствующего ей воинского звания, а также в зависимости от вида структурного подразделения, в котором соответствующая должность организационно введена.

Следует учитывать, что, независимо от категории должности, ненормированный служебный день не устанавливается лицам\* (рисунок 1):

– из числа обучающихся в военных образовательных организациях высшего образования войск национальной гвардии;

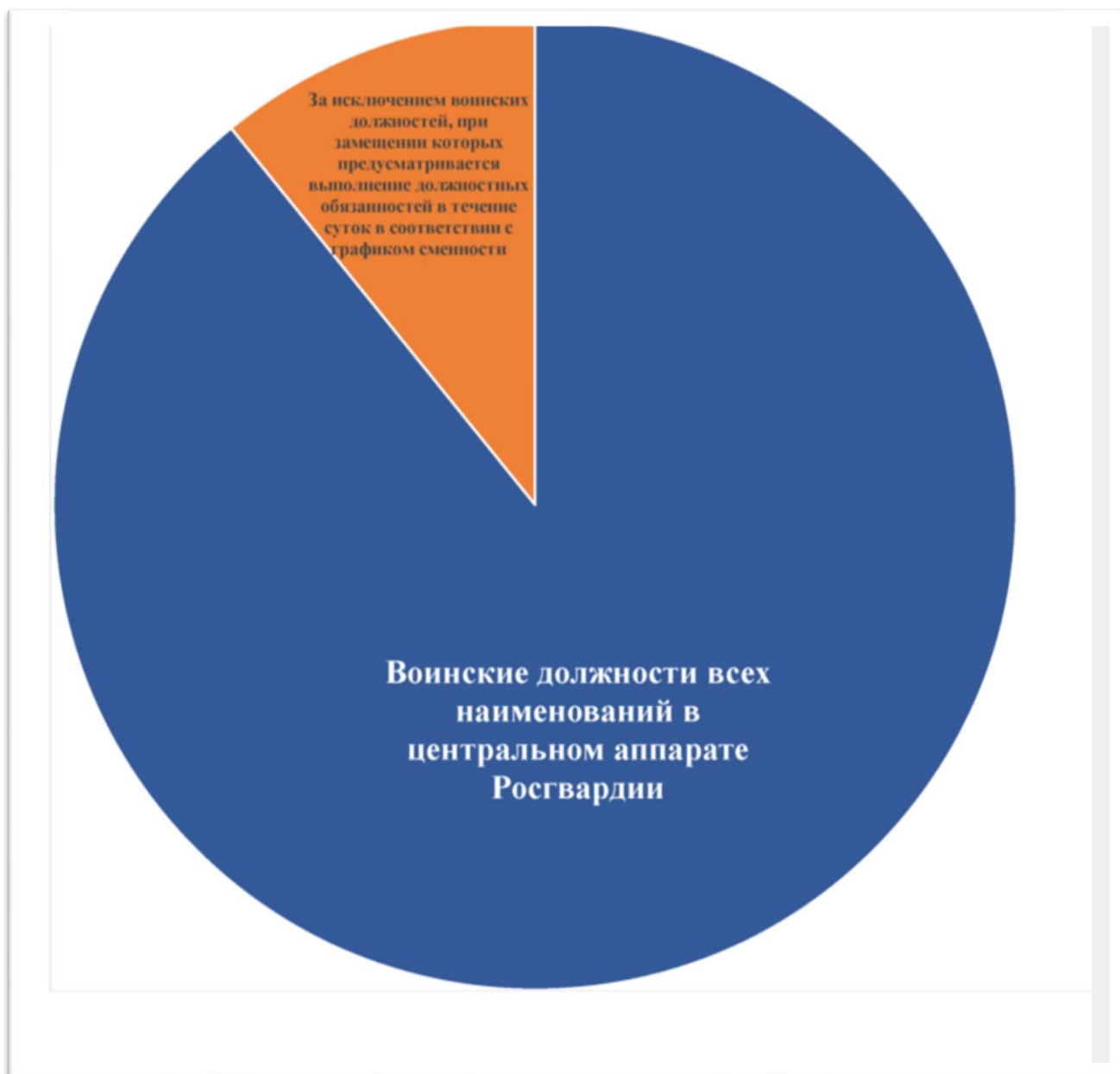
– замещающим воинские должности независимо от вида структурного подразделения в случае выполнения должностных обязанностей в течение суток в соответствии с графиком сменности (последним осуществляется суммированный учет служебного времени).

В перечень должностей, при замещении которых военным служащим устанавливается ненормированный служебный день, в зависимости от вида структурного подразделения, включены отдельные должности, а именно:

В центральном аппарате Росгвардии

В соответствии с пунктом 1 приложения № 2 к приказу Росгвардии № 186 воинские должности всех наименований в центральном аппарате Росгвардии (за исключением воинских должностей, при замещении которых предусматривается выполнение должностных обязанностей в течение суток в соответствии с графиком сменности).

Таким образом, в центральном аппарате Росгвардии ненормированный служебный день установлен всем военным служащим независимо от категории замещаемых ими должностей (их наименований и предельных воинских званий) с учетом вышеуказанного исключения\* (рисунок 2).



Воинские должности, по которым установлен ненормированный служебный день



Воинские должности, по которым ненормированный служебный день не установлен

Рисунок 2 – Перечень должностей в центральном аппарате Росгвардии, по которым установлен ненормированный служебный день, в зависимости от видов структурных подразделений

Figure 2 – List of positions in the central apparatus of Rosgvardiya for which irregular working hours are established, depending on the types of structural subdivisions

В войсках национальной гвардии ненормированный служебный день устанавливается по отдельным структурным подразделениям и по отдельным видам должностных функций военнослужащих (рисунок 3).

Согласно пункту 2 приложения № 2 к приказу Росгвардии № 186 воинские должности всех наименований в управлениях оперативно-территориальных объединений войск национальной гвардии, объединенном пункте управления командующего Объеди-

ненной группировкой войск (сил) по проведению контртеррористических операций на территории Северо-Кавказского региона Российской Федерации, территориальных органах Росгвардии, управлениях соединений, воинских частях, подразделениях, военных образовательных организациях высшего образования и иных организациях войск национальной гвардии (далее – воинские части (организации) (за исключением воинских должностей, при замещении которых предусматривается выполнение должностных обязанностей в течение суток в соответствии с графиком сменности) в:

штабах;

органах управления, осуществляющих непосредственное руководство деятельностью воинских частей (подразделений) специального назначения;

органах управления подразделениями полиции специального назначения войск национальной гвардии;

подразделениях собственной безопасности;

правовых подразделениях;

подразделениях по защите государственной тайны;

кадровых органах и органах комплектования;

финансовых подразделениях (бухгалтериях);

военно-политических (политических) органах;

подразделениях по взаимодействию со средствами массовой информации;

подразделениях финансового контроля и аудита.

Таким образом, в воинских частях (организациях) ненормированный служебный день установлен не всем военнослужащим, а только военнослужащим, замещающим должности в отдельных структурных подразделениях (штабах, органах, подразделениях), независимо от наименований должностей и соответствующих им воинских званий, с учетом вышеуказанного исключения\*.

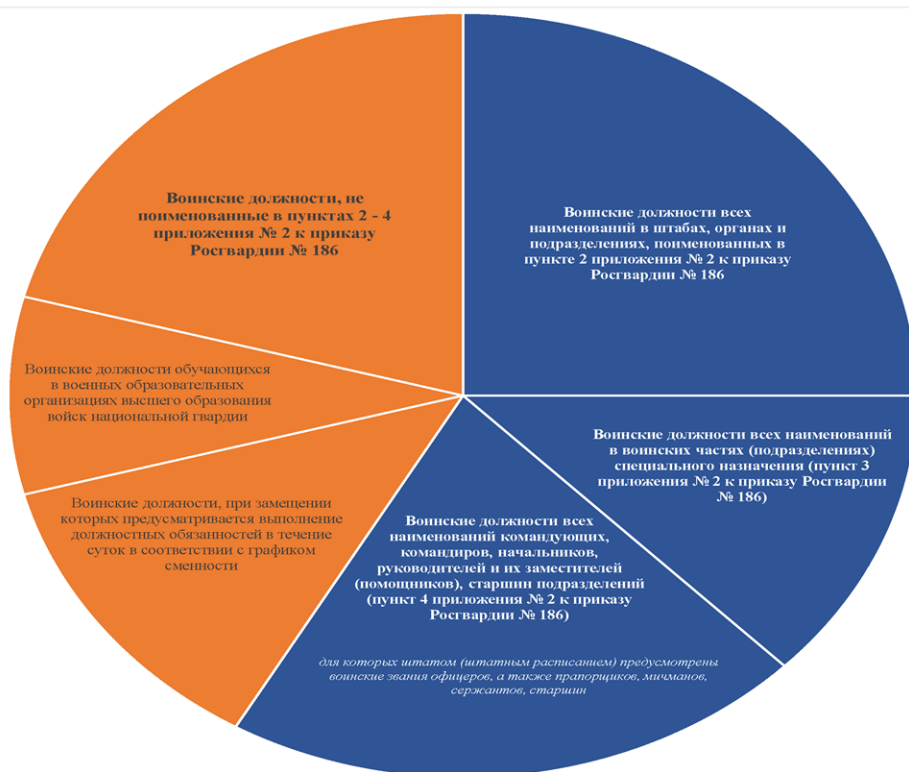
Пунктом 3 приложения № 2 к приказу Росгвардии № 186 определены воинские должности всех наименований в воинских частях (подразделениях) специального назначения (за исключением воинских должностей, при замещении которых преду-

сматривается выполнение должностных обязанностей в течение суток в соответствии с графиком сменности).

Таким образом, в воинских частях (подразделениях) специального назначения ненормированный служебный день установлен всем военнослужащим, независимо от категории замещаемых ими должностей (их наименований и предельных воинских званий), с учетом вышеуказанного исключения\*.

Пунктом 4 приложения № 2 к приказу Росгвардии № 186 определены воинские должности всех наименований, не поименованные в пунктах 1–3 приложения № 2 к приказу Росгвардии № 186, командующих, командиров, начальников, руководителей и их заместителей (помощников), старшин подразделений, для которых штатом (штатным расписанием) предусмотрены воинские звания офицеров, а также прапорщиков, мичманов, сержантов, старшин (за исключением обучающихся в военных образовательных организациях высшего образования войск национальной гвардии и воинских должностей, при замещении которых предусматривается выполнение должностных обязанностей в течение суток в соответствии с графиком сменности).

В этой связи, помимо должностей в определенных структурных подразделениях воинских частей (организаций), в перечень должностей, при замещении которых военнослужащим устанавливается ненормированный служебный день, дополнительно включены должности руководящего состава с наименованиями «командующий», «командир», «начальник», «руководитель», а также должности соответствующих заместителей (помощников) и старшин подразделений, независимо от вида структурного подразделения, в которое такие должности организационно введены, но при условии, что по таким должностям предусмотрены определенные воинские звания с учетом вышеуказанного исключения\*. Один из обозначенных терминов для установления ненормированного служебного дня в обязательном порядке должен содержаться в наименовании должности.



Воинские должности, по которым установлен ненормированный служебный день

Воинские должности, по которым ненормированный служебный день не установлен

Рисунок 3 – Перечень должностей в войсках национальной гвардии, по которым установлен ненормированный служебный день, в зависимости от видов структурных подразделений и наименований должностей

Figure 3 – List of positions in the National Guard troops for which irregular working hours are established, depending on the types of structural subdivisions and the names of positions

### Заключение

В завершении настоящей статьи представляется необходимым повторно подчеркнуть, что ненормированный служебный день – это не только право военнослужащего на дополнительный отпуск, но и значительная нагрузка, представляющая собой требование быть готовым эпизодически выполнять служебные обязанности как в служебное время, так и за пределами нормальной продолжительности служебного времени.

Привлечение сотрудников к выполнению служебных обязанностей за пределами нормальной продолжительности служебного времени должно осуществляться с учетом принципов разумности и целесообразности, позволяющих предоставить военнослужащим возможность реализовать

их право на отдых, как следствие – обеспечение высокой степени готовности личного состава к выполнению задач на должном уровне.

В этой связи, с учетом и без того высокой интенсивности служебной деятельности военнослужащих войск национальной гвардии и необходимости поддержания эффективной деятельности служебных коллективов, привлечение военнослужащих к исполнению обязанностей военной службы за пределами нормальной продолжительности еженедельного служебного времени необходимо осуществлять осмотрительно и только в случае, когда это действительно необходимо для выполнения возложенных на воинские подразделения задач.

### **Список источников**

1. Бацвин Н. Анализ судебной практики по делам, связанным с работой в условиях ненормированного рабочего дня // Трудовое право. 2012. № 10 (СПС КонсультантПлюс).
2. Ольшевский А. В. Отпуска на государственной службе, связанной с правоохранительной деятельностью: сравнительно-правовой анализ / А. В. Ольшевский, Э. Д. Данильченко, О. В. Школа // Вестник Всероссийского института повышения квалификации сотрудников Министерства внутренних дел Российской Федерации. 2025. № 1(73). С. 100–119.
3. Ольшевский А. В. Ненормированный служебный день: правовое регулирование и правоприменительная практика в органах внутренних дел / А. В. Ольшевский, О. В. Школа, Е. В. Рябов // Вестник Восточно-Сибирского института МВД России. 2025. № 3(114). С. 101–121.
4. Типовая ситуация: Ненормированный рабочий день: оформление и оплата // Издательство «Главная книга», 2025 (СПС КонсультантПлюс).
5. Работника с ненормированным рабочим днем трижды в течение недели привлекали к труду по окончании рабочего времени. В четвертый раз он отказывается выходить. Можно ли привлечь работника к ответственности? // Консультация эксперта (Э. А. Акопян), Минтруд России, 2024 // СПС «КонсультантПлюс».

### **References**

1. Bacvin N. Analysis of court practice in cases related to work under conditions of an irregular working day // Trudovoe pravo. 2012;10 (SPS Konsul'tantPlyus).
2. Ol'shevskij A. V. Vacations in Public Service Related to Law Enforcement: A Comparative Legal Analysis / A. V. Ol'shevskij, E. D. Danil'chenko, O. V. SHkola // Vestnik Vserossijskogo instituta povysheniya kvalifikacii sotrudnikov Ministerstva vnutrennih del Rossijskoj Federacii. 2025;1(73): 100–119.
3. Ol'shevskij A. V. Extended Working Hours: Legal Regulation and Law Enforcement Practice in Internal Affairs Agencies / A. V. Ol'shevskij, O. V. SHkola, E. V. Ryabov // Vestnik Vostochno-Sibirskogo instituta MVD Rossii. 2025;3(114): 101–121.
4. Tipovaya situaciya: Nenormirovannyj rabochij den': oformlenie i oplata // Izdatel'stvo «Glavnaya kniga», 2025 (SPS Konsul'tantPlyus).
5. Rabotnika s nenormirovannym rabochim dnem trizhdy v techenie nedeli privlekali k trudu po okonchaniy rabocheho vremeni. V chetvertyj raz on otkazyvaetsya vyhodit'. Mozhno li privlech' rabotnika k otvetstvennosti? // Konsul'taciya eksperta (E. A. Akopyan), Mintrud Rossii, 2024 // SPS «Konsul'tantPlyus».

Статья поступила в редакцию 20.01.2026;  
одобрена после рецензирования 02.03.2025;  
принята к публикации 19.03.2026.

The article was submitted 20.01.2026;  
approved after reviewing 02.03.2025;  
accepted for publication 19.03.2026.