

Научная статья

УДК 343.81

ЗАРУБЕЖНЫЙ ОПЫТ ПРОФИЛАКТИКИ АГРЕССИИ ЗАКЛЮЧЕННЫХ В ОТНОШЕНИИ ПЕРСОНАЛА ПЕНИТЕНЦИАРНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ: ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ, ИНФОРМАЦИОННО-АНАЛИТИЧЕСКИЕ И ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ**Николай Николаевич Кутаков**Санкт-Петербургский университет ФСИН России, Санкт-Петербург, Россия
Kutakov.n.n@mail.ru, orcid.org/0000-0001-6593-8524

Аннотация. В статье рассматриваются актуальные направления профилактики агрессии заключенных в отношении персонала пенитенциарных учреждений в зарубежных странах. На основе анализа научной литературы, нормативных правовых актов и открытых источников выделены четыре ключевых направления: совершенствование организационного построения пенитенциарных учреждений; развитие информационно-аналитического обеспечения их деятельности (включая прогнозирование и искусственный интеллект); профилактическое воздействие на заключенных как потенциальных агрессоров; воздействие на персонал как потенциального провокатора агрессии или её жертвы. Приведены примеры подходов к профилактике агрессии заключенных из Франции, США, Великобритании, Новой Зеландии, Казахстана, Узбекистана, Армении и других стран. Особое внимание уделено использованию нового направления – искусственного интеллекта, для мониторинга, прогнозирования агрессии и реабилитации заключенных, а также таким инновационным подходам, как виртуальная реальность, практики осознанности, фармакология, коррекция питания и спорт. Обсуждаются риски и этические аспекты применения искусственного интеллекта в пенитенциарной сфере. Сделан вывод о наиболее эффективных и универсальных направлениях предупреждения агрессии заключенных.

Ключевые слова: агрессия заключенных, персонал пенитенциарных учреждений, профилактика агрессии, зарубежный опыт, искусственный интеллект, прогнозирование, виртуальная реальность, осознанность, наставничество

Для цитирования: Кутаков Н.Н. Зарубежный опыт профилактики агрессии заключенных в отношении персонала пенитенциарных учреждений: организационные, информационно-аналитические и психолого-педагогические направления // Вестник Военной академии войск национальной гвардии. 2026. № 3 (36). С. 86–93. URL: <http://vestnik-academrg.ru/2026/09/009.pdf>.

Original article

THE INTERNATIONAL EXPERIENCE OF PREVENTING PRISONERS' AGGRESSION AGAINST PRISON STAFF: ORGANIZATIONAL, INFORMATIONAL, ANALYTICAL, PSYCHOLOGICAL AND PEDAGOGICAL DIRECTIONS**Nikolai N. Kutakov**Saint-Petersburg University of the Federal Penitentiary Service of Russia, Saint-Petersburg, Russia
Kutakov.n.n@mail.ru, orcid.org/0000-0001-6593-8524

Abstract. The article discusses current trends in the prevention of aggression by prisoners against prison staff in foreign countries. Based on the analysis of scientific literature, regulatory legal acts and open sources, four key areas have been identified: improving the organizational structure of penitentiary institutions; developing information and analytical support for their activities (including forecasting and artificial intelligence); preventive effects on prisoners as potential aggressors; the impact on the staff as a potential provocateur of aggression or its victims. Examples of approaches to the prevention of aggression by prisoners from France, the USA, Great Britain, New Zealand, Kazakhstan, Uzbekistan, Armenia and other countries are given. Special attention is paid to the use of a new field of artificial intelligence for monitoring, predicting aggression and rehabilitation of prisoners, as well as innovative approaches such as virtual reality, mindfulness practices, pharmacology, nutrition correction and sports. The risks and ethical aspects of the use of artificial intelligence in the penitentiary sector are discussed. The conclusion is made about the most effective and universal ways to prevent the aggression of prisoners.

Keywords: aggression among inmates, staff of penitentiary institutions, aggression prevention, foreign experience, artificial intelligence, forecasting, virtual reality, mindfulness, mentoring

For citation: Kutakov N.N. The international experience of preventing prisoners' aggression against prison staff: organizational, informational, analytical, psychological and pedagogical directions. *Vestnik Voennoj akademii vojsk nacional'noj gvardii*. 2026;3(36): 86–93. (In Russ.). Available from: <http://vestnik-academrg.ru/2026/09/009.pdf>.

© Кутаков Н.Н., 2026

Введение

Обеспечение безопасности персонала пенитенциарных учреждений является одним из приоритетных направлений уголовно-исполнительной политики большинства государств. Акты агрессии осужденных в отношении сотрудников мест лишения свободы представляют повышенную общественную опасность, влекут рост профессионального выгорания и виктимизации персонала, снижают эффективность исполнения наказаний. В условиях гуманизации и цифровизации уголовно-исполнительных систем, изменения структуры осужденных, увеличения доли лиц, отбывающих наказание за тяжкие и особо тяжкие преступления, проблема поиска эффективных мер профилактики таких посягательств приобретает особую значимость.

Зарубежные государства накопили значительный опыт в данной сфере, который необходимо подвергнуть анализу и изучению с целью оценки дальнейшего применения в России.

Ранее нами уже проводилось исследование, посвященное изучению подходов зарубежных стран к обеспечению безопасности персонала пенитенциарных учреждений. В качестве перспективных направлений нами тогда выделялись: совершенствование организационного построения пенитенциарных учреждений (опыт Франции по созданию региональных групп реагирования и безопасности (ERIS); опыт Великобритании, США, Новой Зеландии, Республики Казахстан и Армении по совершенствованию инженерно-технического обеспечения мест лишения свободы); развитие информационно-аналитического обеспечения деятельности пенитенциарных учреждений (опыт США по внедрению аналитики существующей статистической информации, с возможностью выстраивания на её основании объективных прогнозов, краткосрочных и долгосрочных стратегий) [1].

Между тем за столь короткий период между опубликованным исследованием в рассматриваемом направлении и настоящей работой произошли существенные

изменения, которые позволяют говорить о новых подходах к профилактике агрессии заключенных в отношении персонала пенитенциарных учреждений.

XXI век – время больших открытий и развития новых технологий. Одним из наиболее ярких открытий заслуженно можно назвать искусственный интеллект (далее – ИИ).

Хотя пенитенциарные системы являются довольно консервативными с точки зрения применения современных технологий, что обусловлено необходимостью высокого уровня конфиденциальности используемых данных, а также спецификой деятельности мест лишения свободы, зарубежные страны начинают активно изучать возможности применения искусственного интеллекта при исполнении уголовных наказаний, в том числе и при профилактике агрессии заключенных.

Основные положения

Анализ научной литературы и открытых источников позволяет сделать вывод, что среди ключевых направлений использования ИИ в пенитенциарных учреждениях зарубежных стран для предупреждения агрессии осужденных можно выделить:

- анализ видеопотока и мониторинг физического состояния заключенного. В частности, Китай и Гонконг недавно объявили, что их правительства внедряют новые технологии ИИ, направленные на то, чтобы каждую минуту следить за заключёнными в некоторых тюрьмах. В Гонконге правительство тестирует устройства, чтобы постоянно отслеживать местоположение и действия людей, в том числе частоту сердечных сокращений. В некоторых тюрьмах также начнут использовать сетевые системы видеонаблюдения, запрограммированные на выявление аномального поведения, такого, как членовредительство или насилие по отношению к другим заключенным и персоналу [2];

- разработка персонализированной программы реабилитации. Благодаря проведенным исследованиям становится ясно, что ИИ обладает потенциалом значительно улучшить реабилитацию лиц, находящихся в местах лишения свободы, путем предоставления персонализированного подхода

[3]. Тем самым применение ИИ может нивелировать существующие проблемы в кадровом обеспечении воспитательных служб учреждений УИС, позволив своевременно проводить необходимые мероприятия с осужденными, в том числе по предупреждению совершения ими агрессии.

Между тем нельзя не сказать и о таких недостатках ИИ, как: возможность нарушения алгоритма его работы, в том числе за счет вирусных атак и нарушения программных кодов; необходимость разработки прогрессивной системы защиты персональных данных с учетом огромного массива информации, необходимого для обеспечения эффективной работы ИИ.

Между тем преимущества использования ИИ очевидны. Развитие аналитического обеспечения деятельности пенитенциарных учреждений как направление профилактики агрессии заключенных в отношении персонала пенитенциарных учреждений представляет собой совокупность проектов, выступающих инструментом прогнозирования кризисных ситуаций в местах лишения свободы, а использование ИИ не только пресекает и профилактирует агрессию заключенных, но и способно помогать выстраивать систему их реабилитации, снижая вероятность рецидива их преступлений, в том числе в отношении персонала мест лишения свободы [4, с. 25].

Анализ научных исследований зарубежных ученых, посвященных изучению проблем агрессии заключенных в отношении персонала мест лишения свободы, поражает широтой своих направлений.

Начать обсуждение новых способов профилактики агрессии заключенных хотелось бы с принципиально новых приемов, одним из которых является использование виртуальной реальности.

В 2025 г. коллективы авторов Университета Франсиско де Витория Дэвид Ронсеро, Роман Д. Морено-Фернандес, Альваро Фернандес-Морено провели исследование, посвященное эффективности вмешательств виртуальной реальности при профилактике агрессии, гнева и импульсивности.

Согласно полученным данным, VR-терапия демонстрирует статистически значимые положительные изменения как по самооценке участников, так и по оценкам наблюдателей. При этом её эффективность превышает результаты традиционных методов лечения и контрольных условий.

Разнообразие форматов VR-вмешательств - от структурированных программ с аватарами до расслабляющих виртуальных сред и серьезных игр – обеспечивает гибкость адаптации под разные нужды пациентов.

Между тем, несмотря на положительные краткосрочные эффекты, ограниченное количество исследований с последующим наблюдением затрудняет оценку долгосрочной устойчивости результатов. В целом, VR-вмешательства представляют собой перспективный инструмент для управления агрессией и связанными с ней эмоциональными и поведенческими проявлениями [5].

Попытка применить указанные технологии (VR-терапия) в отношении заключенных была предпринята в 2023 г. в голландских тюрьмах. Заключенные оценили данный эксперимент и отметили улучшение в понимании собственных триггеров агрессии, а также освоение навыков более адекватного реагирования на провоцирующие ситуации. Результаты самоотчетов и наблюдений за агрессией, гневом и регуляцией эмоций показали небольшие или умеренные положительные изменения, которые сохранялись на протяжении двух месяцев после лечения.

Основные сильные стороны такой терапии – персонализированные интерактивные сценарии и возможность безопасной практики агрессивного поведения. Однако теоретическая база была признана слишком сложной для некоторых участников, что потребовало её упрощения.

В целом, VR-терапия представляет перспективный подход для снижения агрессивного поведения в тюрьмах [6]. Безусловно, эмпирические данные по указанным исследованиям довольно скромны, но их потенциал вызывает большой интерес.

В 2020 г. было опубликовано исследование «Значение модуля осознанности для снижения уровня агрессии среди заключенных», основная идея которого состояла в том, что практика осознанности эффективно снижает уровень агрессии среди женщин-заключенных (выборка состояла из 36 женщин-заключенных из одной из тюрем в штате Малайзия). В подтверждение своей теории авторы приводили статистические данные об отрицательной корреляции между осознанностью и агрессивным поведением.

Среди главных выводов – осознанность способствует самоконтролю и осознанию своих эмоций, что позволяет предотвратить

усиление агрессии в провоцирующих ситуациях. Однако связь между осознанностью и самоконтролем оказалась незначительной, что требует дальнейших исследований. Между тем результаты подчеркивают значение интеграции мероприятий по осознанности в реабилитационные программы для снижения агрессии и улучшения психоэмоциональной адаптации заключенных [7].

Обращают на себя внимание исследования, которые среди способов профилактики агрессии заключенных рекомендуют фармакологический подход [8].

Обобщая представленные в исследованиях тезисы, можно сказать, что авторами доказана эффективность фармакологического подхода к управлению агрессией и насилием среди заключенных. Подчеркивая, что агрессия и насилие в тюрьмах часто связаны с психическими расстройствами и расстройствами личности, такими как антисоциальное расстройство и психозы, основным способом профилактики этих явлений является комплексный подход с приоритетом немедикаментозных стратегий деэскалации, а медикаменты используются ограниченно и целенаправленно для купирования острых состояний.

Среди лекарств выделяются атипичные нейролептики, противосудорожные препараты и литий, показавшие эффективность в снижении импульсивной агрессии, однако важен тщательный мониторинг побочных эффектов и соблюдение прав заключенных. В целом, фармакологическая терапия в тюрьмах должна быть частью комплексной программы, сочетающей медицинскую помощь, психологическую поддержку и меры по улучшению условий содержания для уменьшения агрессии и насилия.

Стоит заметить, что в настоящее время существуют исследования, подчеркивающие влияние и пищевых факторов на агрессию человека.

В опубликованном в 2023 г. исследовании на тему «Пищевые факторы, связанные с агрессией» Оливия Чой указывает на важную роль питания и дефицита некоторых микронутриентов в проявлении агрессивного поведения.

Как указывает исследователь, данные свидетельствуют о том, что низкий уровень омега-3 жирных кислот, витамина D, магния и цинка связан с повышенной агрессивностью и нарушениями регуляции эмоций. Интервенции с приемом добавок,

особенно омега-3, показали определенное снижение физической и реактивной агрессии, хотя эффекты могут зависеть от дозировки, продолжительности приема и начального состояния пациентов.

В то же время результаты по витамину D, магнию и цинку менее однозначны из-за ограниченного количества и неоднородности исследовательских данных. Механизмы, связывающие питание и агрессию, вероятно, включают влияние на нейрохимические процессы, такие как синтез серотонина и функции исполнительного контроля мозга.

Несмотря на многообещающие данные необходимы дополнительные экспериментальные исследования для установления оптимальных дозировок, длительности терапии и изучения взаимодействий между питательными веществами в контексте агрессивного поведения [9].

Привлекает внимание и научный труд французских исследователей Люка Робена (Университет Бордо) и Доминика Бодена (Университет Париж-Эст-Кретей), в котором они подчеркивают высокий потенциал спорта как средства снижения насилия и социализации заключенных. Подвергая критическому анализу идею о роли спорта в тюремной среде и признавая, что в настоящее время спорт в местах лишения свободы остается ограниченным по функциям и далеко не всегда способствует умиротворению или реабилитации, они настаивают на пересмотре текущей политики и практики в этой области [10].

Как видно из представленных исследований, основными перспективными направлениями профилактики агрессии заключенных в отношении персонала мест лишения свободы зарубежные ученые считают применение таких современных приёмов, как виртуальная реальность и осознанность, при этом считают неисчерпанным потенциал фармакологии, влияние витаминов и даже спорта для снижения уровня агрессии.

Агрессия осужденного возникает в системе «персонал – осужденный», следовательно, работа по снижению агрессии должна проводиться и со вторым участником конфликта – персоналом мест лишения свободы. Именно поэтому необходимо рассмотреть такое направление как воздействие на персонал мест лишения свободы, как потенциального провокатора агрессии осужденных либо её жертвы.

Среди мер, направленных на снижение числа проявлений агрессии заключенных в

отношении персонала, большое внимание уделяется и системе наставничества в системе подготовки персонала как способу снизить вероятность сотрудника стать жертвой агрессии заключенного.

В этой связи стоит уделить внимание подходу к вопросу эффективности подготовки сотрудников, который подробно описан в программах наставничества для персонала тюрьмы, подготовленных международными партнерскими организациями: BrainLog (Дания – Координатор проекта) – Датская федерация тюрем (Дания), Aproximar - Cooperativa de Solidariedade Social (Португалия), Синдикат аль-политики пенитенциарных учреждений (Румыния), Ассоциация против Ювентума (Румыния), Афинский институт непрерывного образования (Греция) и NIVA, КУ Левен (Бельгия).

Подходы к наставничеству в разных странах немного отличаются и представлены следующим образом:

– Дания. Программа наставничества для новых сотрудников не первый год реализуется в датских тюрьмах. Период обучения по ней составляет три года. Цель состоит в том, чтобы наставник провел не менее 100 часов с новым тюремным надзирателем в форме совместных дежурств в сменах и бесед. Это позволяет реализовать преемственность общих стандартов работы пенитенциарного персонала и обеспечить единообразие практического обучения. Помимо этого, создается безопасная среда, в которой новые тюремные служащие приобретают навыки и компетентности, необходимые в будущей работы.

– Греция. С 2009 г. во всех федеральных исправительных учреждениях реализуется программа наставничества по работе с тюремным персоналом, специально предназначенная для новых сотрудников тюрем. Программа длится от шести месяцев до года и направлена на то, чтобы дать рекомендации по преодолению сложностей работы в исправительном учреждении, а также, чтобы сотрудник почувствовал себя более уверенным и компетентным на работе.

– Греция, Португалия. С 2016 года реализуется программа общего наставничества по охране здоровья работника. Она предназначена для решения уникальных проблем, с которыми сталкиваются работники исправительных учреждений, например, высокий уровень стресса и подверженность совершения в отношении них насилия. Программа включает серию семинаров и тренингов.

– Португалия, Румыния. С 2016 г. реализуется двухлетняя программа наставничества над тюремной администрацией, предназначенная для новых сотрудников тюрем. Она предназначена для предоставления как профессиональных консультаций, так и психосоциальной поддержки сотрудникам. В период комплексного обучения сотрудники тюрем приобретают навыки, необходимые для снижения уровня рецидива преступлений, эффективному общению и разрешению конфликтов с заключенными.

– Румыния. Реализуется начальный курс для младших сотрудников. Эта программа организована в каждом румынском пенитенциарном учреждении. Принятые на службу сотрудники пенитенциарных учреждений принимают участие в этой трехшестимесячной программе, которая дает им представление об их профессии, знаниях, навыках и компетентности.

Не оставляют без внимания зарубежные ученые проблему профессионального выгорания персонала мест лишения свободы, в том числе из-за потенциальной опасности агрессии в отношении них. Ранее мы говорили о виктимологии. О том, как сотрудник своими действиями может увеличить вероятность совершения в отношении него преступного посягательства.

В своем исследовании «Выгорание и виктимизация: последствия нападения задержанных на надзирающий персонал» авторы подчеркивают, что персонал мест лишения свободы, в частности надзиратели, несут ответственность за содержание в изоляции и, следовательно, переживают очень сильные стрессовые ситуации и насилие.

Исследование показало, что тюремные надзиратели подвергаются высокой виктимизации в виде словесных, физических и вооруженных нападениях со стороны заключенных, что существенно влияет на уровень их профессионального выгорания. Выгорание проявляется в трёх основных компонентах: эмоциональном истощении, отчуждении и снижении личной эффективности. Демографические факторы, такие как пол, возраст и уровень образования, не оказывают существенного влияния на выгорание, тогда как стаж работы и тип тюремного учреждения значимо связаны с уровнем выгорания.

Особо тяжело выгорание проявляется у надзирателей, работающих в следственных изоляторах и сталкивающихся с заключенными с длительными сроками наказа-

ния. Интенсивность и серьёзность виктимизации повышают все компоненты выгорания, что негативно сказывается на психическом здоровье сотрудников [11].

Перед тем как перейти к выводам по представленным направлениям, нельзя не осветить одно из исследований, гипотеза которого заключалась во влиянии фаз луны на уровень агрессии осужденных.

В своем исследовании «Агрессия в тюремной среде в зависимости от фаз Луны» Армандо Саймон анализировал связь между фазами луны и уровнем агрессии среди заключенных в тюрьме Техаса. Несмотря на широко распространённые сведения о влиянии луны на поведение человека, результаты большинства научных работ, включая данное исследование, опровергают наличие прямого эффекта лунных фаз на агрессивные проявления.

Автор исследования подчеркивает, что случаи повышения агрессии в полнолуние могут объясняться эффектом самоисполняющегося пророчества, когда люди ожидают усиления девиантного поведения и ведут себя соответствующим образом. В целом, научные данные свидетельствуют, что факторы воздействия луны на поведение человека минимальны или отсутствуют [12].

Заключение

В качестве вывода проведенного анализа можно утверждать, что в большинстве зарубежных стран проблема агрессии в местах лишения свободы признаётся одной из ключевых угроз безопасности как для сотрудников, так и для самих осуждённых. В качестве перспективных направлений предупреждения агрессии заключенных в отношении персонала пенитенциарных учреждений выступают: совершенствование организационного построения пенитенциарных учреждений; развитие информационно-аналитического обеспечения деятельности пенитенциарных учреждений; профилактическое воздействие на заключенных как потенциальных агрессоров; воздействие на персонал мест лишения свободы как потенциального провокатора агрессии заключенных либо её жертвы. Каждое из направлений имеет свою специфику, в том числе и за счет

национальных особенностей, однако их сочетание зачастую позволяет достичь положительных тенденций в рассматриваемой сфере деятельности пенитенциарных учреждений.

Наиболее эффективным и универсальным направлением предупреждения агрессии заключенных в отношении персонала пенитенциарных учреждений, применимым в большинстве стран мира, является развитие технологий прогнозирования кризисных ситуаций и использования ИИ. Вместе с тем внедрение ИИ сопряжено с рисками нарушения прав заключённых, утечки персональных данных и программных ошибок, что требует разработки этических и правовых стандартов и регламентов применения.

Среди инновационных методов воздействия на заключённых заслуживают внимания виртуальная реальность, практики осознанности, фармакологический подход, коррекция питания и спорт. Эмпирические данные об их эффективности пока ограничены, но результаты проведенных исследований обнадеживают.

Не менее важным в процессе профилактики агрессии осужденных является воздействие на персонал мест лишения свободы. Исследования показывают, что профессиональное выгорание и виктимизация сотрудников существенно повышают риск агрессии со стороны заключённых. В связи с этим программы наставничества, психологической поддержки и обучения эффективному общению, реализуемые в Дании, Греции, Португалии, Румынии и других странах, с учетом их эффективности требуют дальнейшего исследования и возможной имплементации в отечественный опыт.

Таким образом, зарубежный опыт демонстрирует, что наиболее эффективна не узконаправленная, а комплексная профилактика, сочетающая технологические инновации, психолого-педагогические методы и работу с кадрами. Для российской пенитенциарной системы перспективными шагами могли бы стать: пилотное внедрение систем ИИ для прогнозирования агрессии, адаптация VR-программ и практик осознанности.

Список источников

1. Кутаков Н. Н. Безопасность персонала пенитенциарных учреждений зарубежных стран: современное состояние и национальные подходы к совершенствованию // Вестник Пермского института ФСИН России. 2023. № 2(49). С. 81–90.

2. Поможет ли искусственный интеллект улучшить работу тюрем? URL: <https://psmag.com/social-justice/should-prisons-use-artificial-intelligence/> (дата обращения: 15.09.2026).
3. Будущее реабилитации: Искусственный интеллект и трансформация образования в тюрьмах. URL: https://www.researchgate.net/publication/381045394_The_Future_Of_Rehabilitation_AI_And_The_Transformation_Of_Education_In_Prison (дата обращения: 15.09.2026).
4. Кутаков Н. Н. Международный опыт использования искусственного интеллекта для обеспечения безопасности в местах лишения свободы: первые результаты и риски // Профессиональное юридическое образование и наука. 2025;1(17). С. 23–25.
5. Ронсеро Р. Д. Эффективность применения виртуальной реальности для борьбы с агрессией, гневом и импульсивностью: многоуровневый метаанализ // Агрессия и насильственное поведение. 2025. № 4(81).
6. Войчик К. Лечение агрессии с помощью виртуальной реальности в голландских тюрьмах: пилотное исследование // Рубежи в психологии. 2023.
7. Деви С. Значение модуля «осознанность» для снижения агрессивности среди содержащихся в тюрьмах // Международный журнал социальных наук PEOPLE. 2020. Т. 6, № 1.
8. Джеймс У. Фармакологические подходы к борьбе с насилием и агрессией среди заключенных: клинические и этические аспекты // International Journal of Prisoner Health. 2011. Vol. 7, № 1. Р. 34–52.
9. Чой О. Пищевые факторы, связанные с агрессией // Рубежи в психиатрии. 2023. URL: <https://www.researchgate.net> (дата обращения: 07.09.2025).
10. Робен Л., Бодена Д. Спорт, тюрьма, насилие: о тюремном заключении и условиях содержания – «французский тюремный спорт» и инструменты мировой доброй совести // Международный журнал по истории спорта. 2014. Т. 31, № 16.
11. Будука А. Х. Выгорание и виктимизация: влияние агрессии заключенных на тюремных надзирателей. URL: https://www.researchgate.net/publication/51701485_Burnout_and_victimisation_Impact_of_inmate_s_aggression_towards_prison_guards (дата обращения: 15.09.2026).
12. Саймон А. Aggression in a Prison Setting as a Function of Lunar Phases Available from: Perceptual and Motor Skills. 1998. Vol. 82, No. 3. P. 747–752.

References

1. Kutakov N. N. The safety of personnel in penitentiary institutions in foreign countries: the current state of affairs and national approaches to improvement. // Vestnik Permskogo instituta FSIN Rossii. 2023;2(49): 81–90. (In Russ.).
2. Pomozhet li iskusstvennyj intellekt uluchshit' rabotu tyurem? Available from: <https://psmag.com/social-justice/should-prisons-use-artificial-intelligence/> (data obrashcheniya: 15.09.2026). (In Russ.).
3. Budushchee reabilitacii: Iskusstvennyj intellekt i transformaciya obrazovaniya v tyur'mah. Available from: https://www.researchgate.net/publication/381045394_The_Future_Of_Rehabilitation_AI_And_The_Transformation_Of_Education_In_Prison (data obrashcheniya: 15.09.2026). (In Russ.).
4. Kutakov N. N. International experience in using artificial intelligence to ensure security in places of deprivation of liberty: initial results and risks // Professional'noe yuridicheskoe obrazovanie i nauka. 2025;1(17): 23–25. (In Russ.).
5. Ronsero R. D. The effectiveness of using virtual reality to combat aggression, anger, and impulsivity: a multi-level meta-analysis // Agressiya i nasil'stvennoe povedenie. 2025;4(81). (In Russ.).
6. Vojchik K. Treatment of aggression using virtual reality in Dutch prisons: a pilot study // Rubezhi v psihologii. 2023. (In Russ.).
7. Devi S. The significance of the “mindfulness” module for reducing aggression among inmates. // Mezhdunarodnyj zhurnal social'nyh nauk PEOPLE. 2020. Vol. 6. (In Russ.).
8. Dzhejms U. Pharmacological approaches to combating violence and aggression among inmates: clinical and ethical aspects // International Journal of Prisoner Health. 2011. Vol. 7;1: 34–52. (In Russ.).

9. Choј O. Nutritional factors associated with aggression // Rubezhi v psihiatrui. 2023. Available from: <https://www.researchgate.net> (data obrashcheniya: 07.09.2025). (In Russ.).
10. L. Roben, D. Bodena. Sports, prisons, violence: about imprisonment and conditions of confinement – “French prison sports” and tools of world conscience. // Mezhdunarodnyj zhurnal po istorii sporta. 2014. Vol. 31;16. (In Russ.).
11. Buduka A. H. Vygoranie i viktimizaciya: vliyanie agressii zaklyuchennyh na tyuremnyh nadziratelye. Available from: https://www.researchgate.net/publication/51701485_Burnout_and_victimisation_Impact_of_inmate_s'_aggression_towards_prison_guards (data obrashcheniya: 15.09.2026). (In Russ.).
12. Sajmon A. Aggression in a Prison Setting as a Function of Lunar Phases Available from: Perceptual and Motor Skills. 1998. Vol. 82;3: 747–752. (In Russ.).

Информация об авторе**Information about the author**

Н. Н. Кутаков – кандидат юридических наук,
доцент

N. N. Kutakov – Candidate of Law, Docent

Статья поступила в редакцию 11.09.2026;
одобрена после рецензирования 18.09.2026;
принята к публикации 28.09.2026.

The article was submitted 11.09.2026;
approved after reviewing 18.09.2026;
accepted for publication 28.09.2026.